

AVTAL OM ARBETSPRÖVNING PÅ EN ARBETSPLATS

Arbetskraftsmyndigheten kan anvisa enskilda kunder arbetsprövning på en arbetsplats för klarläggande av alternativ för yrkesvalet och karriären eller för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden. Arbetsprövningen baserar sig på kundens servicebehov. Arbetsprövningen kan inledas när ett avtal har ingåtts.

Avtalsnummer	Den som ordnar arbetsprövningen		
FO-nummer	Antalet anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande	Telefon	
Adress		Postnummer	Postanstalt
Person som på arbetsplatsen ansvarar för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprövningen		Telefon	E-post *)
Person som deltar i arbetsprövningen			Personbeteckning
E-post *)			Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt
Betalare av arbetslöshetsförmån			
Arbetskraftsmyndighet			Telefon
Adress		Postnummer	Postanstalt
Är det fråga om sådana uppgifter för vilka den som ordnar arbetsprövningen kräver ett intyg över narkotikatest enligt 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004)? ☐ nej ☐ ja			
Är det fråga om uppgifter enligt lagen om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002)? ☐ nej ☐ ja			
Finns det en verksamhetsplan för företagshälsovården och en uppdaterad arbetsplatsutredning enligt lagen om företagshälsovård (1383/2001) och är dessa uppdaterade? ☐ ja ☐ nej, varför inte?			

*) Arbetskraftsmyndigheten avsänder endast dold e-post

Arbetskraftsmyndigheten, den som ordnar arbetsprövningen och den som deltar i arbetsprövningen har ingått ett avtal om arbetsprövning med stöd av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice (916/2012) på följande villkor:	
1. Arbetsprövningen ordnas för att ☐ klarlägga alternativ för yrkesvalet och karriären ☐ stödja möjligheterna att på nytt komma in på arbetsmarknaden	
2. Målen för arbetsprövningen (specificerad beskrivning):	
3. De uppgifter som den som deltar i arbetsprövningen ska utföra under arbetsprövningen (specificerad beskrivning):	
4. Arbetsprövningen genomförs ____ / ____ 20 ____ - ____ / ____ 20 ____ (arbetsprövningen får pågå högst 6 månader hos samma anordnare eller om prövningen ordnas av en kommun, högst 6 månader i samma uppgifter)	

5. Arbetsprovningens längd per vecka (dagar/vecka)	Arbetsprovningens längd per dag (timmar/dag)
Arbetsprovningen genomförs under följande veckodagar (t.ex. mån-fre eller mån, ons, fre): _____	
Arbetsprovningens förläggning (t.ex. i regel kl. 9-15, en vecka som kvällsarbete kl. 17-19): _____	
6. Ställe där arbetsprovningen utförs	
7. Den som ordnar arbetsprovningen förbinder sig att ansvara för handledningen av och tillsynen över den som deltar i arbetsprovningen under hela den tid arbetsprovningen pågår.	
8. Den som ordnar arbetsprovningen förbinder sig att lämna in en bedömning av deltagarens lämplighet för arbetet, yrket eller branschen till arbets- och näringsbyrån efter arbetsprovningen och, om arbetsprovningen har ordnats för att stödja kundens möjligheter att på nytt komma in på arbetsmarknaden, en bedömning av behovet av att utveckla arbetslivsfärdigheterna och kompetensen. Om feedback lämnas med blanketten RAS690, ger Arbetskraftsmyndigheten den till deltagaren i arbetsprovningen.	
9. Arbetskraftsmyndigheten har rätt att vid behov bekanta sig med förhållandena på arbetsprovningsplatsen.	
10. Övriga av Arbetskraftsmyndigheten uppställda villkor som behövs för genomförande av arbetsprovningen eller med tanke på den som deltar i provningen:	
Den rättsliga ställningen för den som deltar i arbetsprovningen och skyldigheterna för den som ordnar arbetsprovningen bestäms enligt 4 kap. 7–11 § i lagen om offentlig Arbetskrafts- och företagsservice som följer: - Den som deltar i arbetsprovning står inte i anställningsförhållande till den som ordnar arbetsprovningen eller till Arbetskraftsmyndigheten. - Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och lagen om likabehandling (21/2004) tillämpas på den som deltar i arbetsprovning. - Den som ordnar arbetsprovningen ansvarar för arbetarskyddet för den som deltar i arbetsprovningen enligt vad som föreskrivs i arbetarskyddslagen (738/2002) och lagen om unga arbetstagare (998/1993). Raseborgs sysselsättningsregion ordnar gruppansvarsförsäkring för dem som deltar i arbetsprovning. För olycksfall eller yrkessjukdomar som ådragits under arbetsprovning betalas ersättning av statens medel på motsvarande grunder som gäller för olycksfall i arbetet och yrkessjukdom enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015), om inte den enskilda kunden har rätt till en minst lika stor ersättning enligt någon annan lag. - Vid arbetsprovningen tillämpas bestämmelserna om dagliga raster i 24 § och bestämmelserna om arbetsskiftsförteckning i 30 § i arbetstidslagen (872/2019). - Vid arbetsprovning tillämpas 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 6 §, 7 § 1–3 mom., 9, 10, 14 och 15 §, 5 och 6 kap., 21 § 2 mom. och 22 och 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet. - Den som ordnar arbetsprovningen kan inte överföra skyldigheterna enligt detta avtal på någon annan. - Den som ordnar arbetsprovningen ska anmäla namnet på den enskilda kund som deltar i arbetsprovningen och uppgifterna om villkoren för avtalet om arbetsprovning till förtroendemannen eller någon annan som företräder de anställda hos den som ordnar arbetsprovningen. - Den som ordnar arbetsprovningen är skyldig att anmäla deltagarens frånvarodagar till betalaren av arbetslöshetsförmån. - Arbetskraftsmyndigheten fattar beslut om hävande av avtalet om arbetsprovning, om den som deltar i provningen utan tillstånd har varit frånvarande fem provningsdagar utan avbrott eller om han eller hon annars har varit frånvarande så mycket att målen för provningen inte nås. Den som ordnar arbetsprovningen måste också underrätta Arbetskraftsmyndigheten om sådan frånvaro. - Arbetskraftsmyndigheten och den som ordnar arbetsprovningen har rätt att häva avtalet om arbetsprovning av annat skäl än frånvaro genom att meddela detta skriftligt till de andra parterna. Hävandet av avtalet får dock inte basera sig på en diskrimineringsgrund som förbjuds i lag eller på någon annan ogrundad orsak.	
Underskrifter av avtalet och namnförtydliganden	
Ort och datum	Underskrift, namnförtydligande och ställning i sammanslutningen av den som ordnar arbetsprovningen
Ort och datum	Underskrift och namnförtydligande av den som deltar i arbetsprovningen
Ort och datum	Underskrift och namnförtydligande av Arbetskraftsmyndighetens företrädare

Exemplar av detta avtal:

1. Till den som deltar i arbetsprovningen 2. Till den som ordnar arbetsprovningen 3. Till Arbetskraftsmyndigheten